

# **MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete**

## **Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzata**

1. számú Melléklet Érintetti hozzájárulás adatkezeléshez
2. számú Melléklet Érintetti tájékoztató adatkezelésről
3. számú Melléklet Adattovábbítási nyilvántartás
4. számú Melléklet Adatfeldolgozói nyilvántartás
5. számú Melléklet Személyes adatok kezelésével kapcsolatos tájékoztató szakszervezeti tag részére
6. számú Melléklet Adatfelvételi lap - Hozzájáruló Nyilatkozat
7. számú Melléklet Adatvédelmi incidens nyilvántartás

Jelen Szabályzat a MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete adatkezelési tevékenységének belső szabályait tartalmazza AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETÉNEK – (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) – való megfelelés céljából.

A Szabályzat megállapítása és módosítása a Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

## PREAMBULUM

Jelen szabályzat célja az MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete (a továbbiakban: Szakszervezet) a munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján munkaviszonyban álló tagaival, az egyesületi tagsági jogviszony alapján fennálló tagsági jogviszonyban lévő tagjaival, szolgáltatóinkkal, szerződött és leendő partnereink képviselőivel és munkatársaival való kapcsolattartás során a személyes adatok kezelésének jogi alapokon nyugvó, korrekt az emberi méltóság maximális megtartásán alapuló szabályozása. A Szakszervezet a rendelkezésére bocsátott személyes adatokat minden esetben a hatályos magyar és európai uniós jogszabályoknak és etikai elvárásoknak eleget téve kezeli, minden esetben megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, amelyek a biztonságos adatkezeléshez szükségesek.

A Szakszervezet elkötelezett tagjai, ügyfelei, partnerei, munkavállalói személyes adatainak védelmében, kiemelten fontosnak tartja tagjai, ügyfelei, partnerei, munkavállalói információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását. A Szakszervezet a személyes adatokat bizalmasan kezeli és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja.

Jelen Szabályzatot az Szakszervezet magára nézve kötelezőnek ismeri el, ezen túlmenően kötelezettséget vállal arra, hogy a személyes adatok kezelését mindenkor a hatályos jogszabályi előírások és a jelen Szabályzatban meghatározottak szerint végzi.

# I. FEJEZET

## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. A Szabályzat célja

1. § (1) E Szabályzat célja azon belső szabályozók és intézkedések megállapítása, amelyek biztosítják, hogy a Szakszervezet mint adatkezelő és adatfeldolgozó tevékenysége megfeleljen AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETÉNEK – (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: Rendelet) – továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info tv.) rendelkezéseinek.

(2) E Szabályzat célja továbbá hogy meghatározza a Szakszervezetnél vezetett nyilvántartások törvényes rendjét, valamint biztosítsa az adatvédelem alkotmányos elveinek, az információs önrendelkezési jognak és adatbiztonság követelményeinek érvényesülését. A Szabályzat további célja, hogy rögzítse az MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete által alkalmazott adatvédelmi és adatkezelési elveket, a MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete adatvédelmi és adatkezelési politikáját, amelyet a MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete, mint adatkezelő magára nézve kötelezőnek ismer el.

A Szabályzat elválaszthatatlan részét képezik az egyes adatkezelési tevékenységekre vonatkozó tájékoztató mellékletek.

### 2. A Szabályzat hatálya

2. § (1) E Szabályzat hatálya természetes személyre vonatkozó személyes adatok Szakszervezet általi kezelésére terjed ki. Természetes személynek kell tekinteni e szabályzat vonatkozásában a tagokat és a szerződött partnereket, vevőket és szállítókat.

(2) Szabályzat hatálya nem terjed ki az olyan személyes adatkezelésre, amely jogi személyekre vonatkozik, beleértve a jogi személy nevét és formáját, valamint a jogi személy elérhetőségére vonatkozó adatokat. (GDPR (14))

### 3. Fogalom meghatározások

3. § (1) E Szabályzat alkalmazásában irányadó fogalom meghatározásokat a Rendelet 4. cikke tartalmazza. Ennek megfelelően a főbb fogalmak:

- a) **„adatkezelés”**: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- b) **„közös adatkezelés”**: olyan adatkezelés, amely esetében az adatkezelő szerv a feladatkörébe tartozó adatkezelés céljait és eszközeit más adatkezelő szervvel közösen határozza meg, így különösen a közös elektronikus információs rendszer vagy adatkezelési felület alkalmazása;
- c) **„adatkezelő”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
- d) **„adatfeldolgozó”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;
- e) **„címzett”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel, vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- f) **„harmadik fél”**: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;
- g) **„személyes adat”**: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat,

- online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- h) **„adatvédelmi incidens”**: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi; (A leggyakoribb jelentett incidensek lehetnek például: a laptop vagy mobil telefon elvesztése, személyes adatok nem biztonságos tárolása (pl. szemetesbe dobott fizetési papírok); adatok nem biztonságos továbbítása, ügyfél- és vevő- partnerlisták illetéktelen másolása, továbbítása, szerver elleni támadások, honlap feltörése. )
- i) **„adatbiztonság”**: a személyes adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelése, véletlen elvesztése, megsemmisítése vagy károsodása elleni szervezési, technikai megoldások, valamint eljárási szabályok összessége, az adatkezelés azon állapota, amelyben a kockázati tényezőket – és ezáltal a fenyegetettséget – az alkalmazott védelmi intézkedések a minimálisra csökkentik;
- j) **„adathordozó”**: bármely alakban, bármilyen eszköz felhasználásával és bármely eljárással előállított, személyes adatot tartalmazó vagy azt megjelenítő tárgy vagy eszköz;
- k) **„hírközlő eszköz”**: bármilyen technikai eszköz, technológiai eljárás, amely jelzések, adatok, információk továbbítására, fogadására alkalmas, különösen azok a készülékek, amelyek egy vagy több fogadó személy számára kép, hang, adat továbbítására alkalmasak, így például a távbeszélő, a rádió, valamint az elektronikus adatátviteli lehetőséget biztosító eszköz;
- l) **„adatvédelem”**: a személyes adatok jogszerű kezelését, az érintett személyek védelmét és információs önrendelkezési jogának teljesülését biztosító alapelvek, szabályok, eljárások, adatkezelési eszközök és módszerek összessége;
- m) **„nyilvántartási rendszer”**: a személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális, vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető;
- n) **„az adatkezelés korlátozása”**: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;
- o) **„profilalkotás”**: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;

- p) **„álnevesítés”**: a személyes adatok olyan módon történő kezelése, amelynek következtében további információk felhasználása nélkül többé már nem állapítható meg, hogy a személyes adat mely konkrét természetes személyre vonatkozik, feltéve hogy az ilyen további információk külön tárolják, és technikai és szervezési intézkedések megtételével biztosított, hogy azonosított vagy azonosítható természetes személyekhez ezt a személyes adatot nem lehet kapcsolni;
- q) **„az érintett hozzájárulása”**: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- r) **„adatvédelmi hatásvizsgálat”**: a Szakszervezeti adatkezelő szerv által a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve valószínűsíthetően magas kockázatot jelentő adatkezelés megkezdése előtt lefolytatott, majd azt követően rendszeresen megismételt eljárás, amelynek célja az adatkezelésnek az érintett természetes személyek jogaira gyakorolt hatásának vizsgálata és a magas kockázatú adatkezelési műveletek jelentette kockázatok mérséklése;
- s) **„egységes elektronikus adatvédelmi nyilvántartás”**: az adatkezelő szerv által végzett adatkezelési tevékenységeket összesítő egységes nyilvántartás;
- t) **szállító(k)**: a számvitelben a szállítási, vállalkozási, szolgáltatási vagy egyéb kötelezettségvállalásokból származó, elismert tartozások megnevezése
- u) **vevő(k)**: a számvitelben az áruszállításból, szolgáltatás teljesítéséből származó elismert követelések megnevezése.

## II. FEJEZET

### AZ ADATKEZELÉS JOGSZERŰSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSA

#### 4. Adatkezelés az érintett hozzájárulása alapján

4. § (1) Amennyiben a Szakszervezet az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezelést kíván végezni, az érintett hozzájárulását személyes adatai kezeléséhez az **1. számú melléklet** szerinti adatkérő lap szerinti tartalommal és tájékoztatással kell kérni.

(2) Amennyiben a hozzájárulás megadásra kerül akkor az az ugyanazon cél vagy célok érdekében végzett összes adatkezelési tevékenységre is kiterjed. Ha az adatkezelés egyszerre több célt is

szolgál, akkor természetesen a hozzájárulást az összes adatkezelési célra vonatkozóan külön-külön is meg kell adni.

(3) Ha az érintett hozzájárulását olyan írásbeli nyilatkozat keretében adja meg, amely más ügyekre is vonatkozik – pl, értékesítési, szolgáltatási szerződés megkötése – a hozzájárulás iránti kérelmet ezektől a más ügyektől egyértelműen megkülönböztethető módon kell előadni világos és egyszerű nyelvezettel, érthető formában. Az érintett hozzájárulását tartalmazó ilyen nyilatkozat bármely olyan része, amely sérti a Rendeletet, nem bír kötelező erővel, joghatás kiváltására nem alkalmas, adatkezelési alapot nem teremt.

(4) A Szakszervezet kijelenti, hogy nem kötheti szerződés megkötését, teljesítését olyan személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulás megadásához, amelyek nem szükségesek a szerződés teljesítéséhez.

(5) A hozzájárulás bármikor visszavonható, a visszavonást ugyanolyan egyszerű módon kell lehetővé tenni, mint annak megadását, ebben az érintettet korlátozni nem lehet.

Ha a személyes adat felvételére az érintett hozzájárulásával került sor, az adatkezelő a felvett adatokat törvény eltérő rendelkezésének hiányában a rá vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése céljából további külön hozzájárulás nélkül, valamint az érintett hozzájárulásának visszavonását követően is kezelheti.

## **5. Jogi kötelezettség teljesítésén alapuló adatkezelés**

**5. § (1)** A jogi kötelezettségen alapuló adatkezelés esetén a kezelhető adatok körére, az adatkezelés céljára, az adatok tárolásának időtartamára, a címzettek az alapul szolgáló jogszabály rendelkezései irányadók.

(2) A jogi kötelezettség teljesítése jogcímén alapuló adatkezelés az érintett hozzájárulásától független, mivel az adatkezelést jogszabály határozza meg. Az érintettel az adatkezelés megkezdése előtt, ez esetben közölni kell, hogy az adatkezelés kötelező. Továbbá az érintettet az adatkezelés megkezdése előtt egyértelműen és részletesen tájékoztatni kell az adatai kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen az adatkezelés céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és az adatfeldolgozásra jogosult személyéről, az adatkezelés időtartamáról, arról, ha az érintett személyes



adatait az adatkezelő a rá vonatkozó jogi kötelezettség alapján kezeli, illetve arról, hogy kik ismerhetik meg az adatokat. A tájékoztatásnak ki kell terjednie az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire is. Kötelező adatkezelés esetén a tájékoztatás megtörténhet az előbbi információkat tartalmazó jogszabályi rendelkezésekre való utalás nyilvánosságra hozatalával is.

## **6. A szerződéses kötelezettség teljesítésén alapuló adatkezelés**

6. § (1) Szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés A Rendelet 6. cikk 1. bekezdés b pont értelmében az adatkezelés jogszerű az érintett hozzájárulása nélkül is, ha az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges. Ezen rendelkezés alapján a Szakszervezet jogosult a szerződés teljesítésének elősegítése érdekében személyes adatokat kezelni.

(2) A szerződéses adatkezelési jogalap kizárólag a szerződéses teljesítéshez, illetve a szerződés megkötését megelőző lépések megtételéhez szükséges, azokhoz szorosan kapcsolódó adatkezelések esetében alkalmazható.

## **7. Jogos érdeken alapuló adatkezelés**

7.§ (1) A jogos érdeken alapuló adatkezelés során a Szakszervezet vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges adatkezelést végzünk, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).

(2) Ezen jogalap használatakor minden esetben érdekmérlegelési tesztet készítünk, melynek során szembe állítjuk a Szakszervezet és az érintettek személyiségi jogait és megkeressük azt a pontot, ahol egyensúlyozva a két érdek között egy olyan egyensúlyi helyet találunk, ahol mind a Szakszervezeti jogos érdek érvényesülését, mind az érintettek személyiségi jogainak védelmét maradéktalanul biztosítani tudjuk.

## **8. A Szakszervezet (elektronikus) adatvédelmi nyilvántartása**

8.§ (1) A Szakszervezet adatvédelmi nyilvántartása az érintetti tájékoztatókból áll. A Szakszervezet összeállítja az általa végzett adatkezelések adatvédelmi nyilvántartását. Amennyiben a Szakszervezet olyan új, személyes adatok kezelésével járó tevékenységet kíván folytatni, amelynek érintetti tájékoztatója még nem található meg az adatvédelmi nyilvántartásában, úgy köteles az új érintetti tájékoztatót elkészíteni és elhelyezni a nyilvántartásban. A Szakszervezet érintetti tájékoztatóját a **2. számú melléklet** tartalmazza.

(2) A Szakszervezet valamennyi adatkezelése során köteles biztosítani az érintett jogainak gyakorlását.

### III. FEJEZET

#### AZ ADATVÉDELEM INTÉZMÉNYI RENDSZERE

##### 9. A Szakszervezet titkárának adatvédelemmel kapcsolatos feladatai

9. § (1) A Szakszervezeti titkár:

- a) felelős a Szakszervezet adatkezelésének jogszerűségéért,
- b) intézkedik a Hatóságoktól érkező megkeresések, ajánlások ügyében,
- c) megbízza és évente beszámoltatja, ellenőrzi a külső adatvédelmi tisztviselőt, illetve annak munkáját, biztosítja számára a feladata elvégzéséhez szükséges feltételeket,
- d) felügyeli az adatvédelmi feladatok ellátását, gondoskodik az adatvédelemmel kapcsolatos nyilvántartások vezetéséről, aktualizálásáról, naprakészségéről
- e) kiadja az adatvédelmi szabályzatot.

##### 10. Az adatvédelmi tisztviselő

10. § (1) Az adatvédelmi tisztviselői tevékenységet megbízásos jogviszony alapján külső adatvédelmi tisztviselő látja el, aki tevékenységet a Szakszervezeti titkárral egyeztetve, attól függetlenül végzi.

(2) Az adatvédelmi tisztviselő:

- a) közreműködik, illetve segítséget nyújt az adatkezeléssel összefüggő döntések meghozatalában, valamint az érintettek jogainak biztosításában,
- b) ellenőrzi az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Infotv.) és GDPR-nek az adatkezelésre vonatkozó más jogszabályok, valamint a belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatok rendelkezéseinek és az adatbiztonsági követelményeknek a megtartását,
- c) kivizsgálja a hozzá érkezett bejelentéseket, jogosulatlan adatkezelés észlelése esetén annak megszüntetésére hívja fel az adatkezelőt vagy az adatfeldolgozót,
- d) eljár a Kamarához külső szervektől és személyektől érkező a Szakszervezet személyes adatokat érintő adatkezelésével összefüggő egyéb megkeresések tekintetében,
- e) közreműködik és aktualizálja a belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat elkészítésében, jogszabályváltozás miatt vagy más releváns okból gondoskodik annak módosításáról vagy kiegészítéséről,
- f) kapcsolatot tart a Hatósággal, teljesíti a Hatóság felé fennálló bejelentési kötelezettséget, közreműködik a Hatóság Kamarát érintő vizsgálataiban, gondoskodik a Hatóság megkereséseinek megválaszolásáról,
- g) gondoskodik a Szakszervezet adatkezelései Hatóság által vezetett adatvédelmi nyilvántartásba vétele érdekében való bejelentéséről, valamint a bejelentés módosításáról,
- h) az Infotv.-ben foglalt tájékoztatási kötelezettségei keretében – a Szakszervezeti titkár tájékoztatását követően – megfelelő határidőben tájékoztatja a Hatóságot,
- i) gondoskodik az adatvédelmi ismeretek oktatásáról.

(3) Az adatvédelmi tisztviselő a Szakszervezet valamennyi adatkezelésébe, a hozzájuk kapcsolódó jegyzőkönyvekbe és adatkezelési nyilvántartásokba jogosult betekinteni. A Szakszervezet vezetőjétől és munkatársaitól szóban vagy írásban is felvilágosítást kérhet. A vizsgálat során megismert személyes adatokkal kapcsolatban titoktartási kötelezettség terheli.

(4) Törvény, vagy a jelen Szabályzatban foglaltak megsértésének észlelése esetén az adatvédelmi tisztviselő ennek megszüntetésére szólítja fel az adatkezelőt, és haladéktalanul értesíti a Szakszervezeti titkárt. Szükség esetén segítséget nyújt a törvényes állapot helyreállításához. Az adatvédelmi tisztviselő munkájáról évente írásban beszámol a Szakszervezeti titkárnak, emellett

igény szerint tájékoztatja őt az adatkezeléssel kapcsolatos konkrét ügyek vagy jelentősebb soron kívüli feladatok végrehajtásáról, tapasztalatairól.

## **11. Az adatkezelésben résztvevők**

**11.§ (1) Az adatkezelésben résztvevők:**

- a) felelősek azért, hogy az általuk végzett adatkezelések a jogszabályokban és a Szabályzatban meghatározottak szerint történjenek,
- b) gondoskodnak a külső szervektől, személyektől érkező, feladatkörükbe tartozó személyes adatokat érintő adatkezelésekkel kapcsolatos megkeresések teljesítéséről; amennyiben szükséges egyeztetnek az adatvédelmi tisztviselővel,
- c) felelősek azért, hogy az általuk végzett adatkezelések során az adatbiztonsági előírások maradéktalanul teljesüljenek,
- d) kötelesek az adatvédelmi képzéseken részt venni.

## **IV. FEJEZET**

### **AZ ADATTOVÁBBÍTÁS ÉS ADATFELDOLGOZÁS SZABÁLYAI**

**12.§ (1) Adatfeldolgozás és adattovábbítás elhatárolása**

Az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele minősül adattovábbításnak. Az adatkezelő, az adatfeldolgozó és az érintett nem minősül harmadik személynek, így nem minősül adattovábbításnak, ha az adatkezelő az adatfeldolgozó vagy az érintett részére teszi hozzáférhetővé az általa kezelt személyes adatokat.

Az adatfeldolgozó, illetve képviselője a törvényi előírások szerint nyilvántartást vezet az adatkezelő nevében végzett adatkezelési tevékenységek minden kategóriájáról.

**13.§ (1) Az adattovábbításra vonatkozó előírások**

Az adattovábbítás jogalapja az érintett hozzájárulása vagy törvényi rendelkezés lehet. A Szakszervezet az adattovábbítás jogszerűségének ellenőrzése, valamint az érintettek tájékoztatása céljából adattovábbítási nyilvántartást vezet (**3. sz. melléklet**). Az adattovábbítási nyilvántartást a

Szakszervezet személyes adatok esetében 5 évig őrzi meg. Az Európai uniós forrásból finanszírozott projektekhez kapcsolódóan végzett adattovábbítás esetén az adott projektre vonatkozóan előírt fenntartási (dokumentum-megőrzési) határidő az irányadó.

A Szakszervezet adatot belföldön, EGT-államba, illetve harmadik országába és nemzetközi szervezet részére továbbíthat. Az EGT-államba irányuló adattovábbítást úgy kell tekinteni, mintha Magyarország területén belüli adattovábbításra kerülne sor. Amennyiben harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére válna szükségessé személyes adatok továbbítása, úgy esetleg vizsgálja az adattovábbítás feltételeit.

#### **14.§ (1) Az adatfeldolgozásra vonatkozó előírások**

Amennyiben az adatkezelést a Szakszervezet nevében más végzi (adatfeldolgozás), kizárólag olyan adatfeldolgozót vesz igénybe, aki megfelelő garanciát nyújt az adatkezelés uniós és magyar jognak megfelelést és az érintettek jogainak védelmét biztosító, megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására. Adatkezelő kizárólag írásbeli (ideértve az elektronikus formátumot is) szerződés alapján vehető igénybe, amely köti az adatfeldolgozót a Szakszervezet mint adatkezelővel szemben.

A Szakszervezet a tevékenysége ellátása során Adatfeldolgozót/Adatfeldolgozókat veszi igénybe, melyről nyilvántartást vezet. (4. sz. melléklet) Az Adatfeldolgozó önálló döntést nem hoz, kizárólag a Szakszervezettel kötött szerződés és a kapott utasítások szerint jogosult eljárni. Az Adatfeldolgozó részére a Szakszervezet által továbbított és általa kezelt vagy feldolgozott adatokat a GDPR által előírt rendelkezésekkel összhangban rögzíti, kezeli és dolgozza fel, és erről nyilatkozatot tesz. A Szakszervezet ellenőrzi az Adatfeldolgozó munkáját. Az Adatfeldolgozó további adatfeldolgozó igénybe vételére csak a Szakszervezet hozzájárulásával jogosult.

## **V. FEJEZET**

### **TAGSÁGI JOGVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK**

#### **15. Tagi, személyzeti nyilvántartás**

**15.§ (1)** A tagoktól kizárólag olyan adatok kérhetők és tarthatók nyilván, amelyek főszabályként a tag személyhez fűződő jogait nem sértik.

(2) A Szakszervezet jogos érdekeinek érvényesítése (Rendelet 6. cikk (1) bekezdése f pont)) jogcímén munkaviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése, ill. munkaidőnyilvántartás céljából kezelheti a tagok alábbi adatait:

- név
- születési név,
- lakcíme,
- adóazonosító jele,
- telefonszám,
- e-mail cím,

(3) Betegsége vonatkozó adatokat a Szakszervezet csak az Mt.-ben meghatározott jog, vagy kötelezettség teljesítése céljából kezel. A személyes adatok címzettjei: munkáltatói jogkör gyakorlója, a Szakszervezet munkaügyi feladatokat ellátó tagja, tagja. A személyes adatok tárolásának időtartama: a tagsági jogviszony megszűnését követő 5 év.

(4) Az érintettel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés az Mt.-én és a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítésén alapul.

### **17. Felvételre jelentkező tag adatainak kezelése**

**17. § (1)** A tagsági jogviszony létesítése előtt megvalósuló adatkezelés alapvetően a tagsági jogviszony létesítésével összefüggésben valósul meg. A jelentkezőkkel kapcsolatban kizárólag olyan személyes adatok kezelhetők, amelyek a tagsági jogviszony létesítéséhez szükségesek.

- a) A kezelhető személyes adatok köre: a természetes személy neve, születési ideje, helye, anyja neve, lakcíme, munkaviszonyának létesítésére vonatkozó alapadatok.
- b) A személyes adatok kezelésének célja: tagsági jelentkezés, tagsági jogviszony létesítése.
- c) Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása.
- d) A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a Szakszervezetnél döntési jogok gyakorlására jogosult vezető vagy szervezet, valamint a tagsági kérelmek kezelésével megbízott tag.
- e) A személyes adatok tárolásának időtartama: A jelentkezés elbírálásáig, azzal a kitételrel, hogy a be nem lépő, valamint a jelentkezését visszavonó jelentkezők személyes adatait törölni kell.

## **18. E-mail fiók használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés**

18. § (1) A Szakszervezet által rendelkezésre bocsátott e-mail fiókot a tag kizárólag feladatai céljára használhatja, annak érdekében, hogy a tagok ezen keresztül tartsák egymással a kapcsolatot, vagy a Szakszervezet képviseletében levelezzenek a tagokkal, más személyekkel, szervezetekkel. A tag az e-mail fiókot személyes célra nem használhatja, a fiókban személyes leveleket nem tárolhat.

(2) A Szakszervezet jogosult az e-mail fiók teljes tartalmát és használatát rendszeresen – 3 havonta – ellenőrizni, ennek során az adatkezelés jogalapja a Szakszervezet jogos érdeke. Az ellenőrzés célja az e-mail fiók használatára vonatkozó szakszervezeti rendelkezés betartásának ellenőrzése.

(3) Az ellenőrzésre és adatkezelésre a Szakszervezet vezetője. Amennyiben az ellenőrzés körülményei nem zárják ki ennek lehetőségét, a tag jelenlétét biztosítani kell az ellenőrzés során.

Az ellenőrzés előtt tájékoztatni kell a tagot arról, hogy milyen jogai és jogorvoslati lehetőségei vannak az e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban.

Az ellenőrzés során a fokozatosság elvét kell alkalmazni, így elsődlegesen az e-mail címéből és tárgyából kell megállapítani, hogy az a tag munkaköri feladatával kapcsolatos, és nem személyes célú. Nem személyes célú e-mailek tartalmát a Szakszervezet korlátozás nélkül vizsgálhatja.

(4) Ha jelen szabályzat rendelkezéseivel ellentétben az állapítható meg, hogy a tag az e-mail fiókot személyes célra használta, fel kell szólítani a tagot, hogy a személyes adatokat haladéktalanul törölje. A tag távolléte, vagy együttműködésének hiánya esetén a személyes adatokat az ellenőrzéskor a Szakszervezet törli. Az e-mail fiók jelen szabályzattal ellentétes használata miatt a Szakszervezet a taggal szemben jogkövetkezményeket alkalmazhat. A tag az e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban e szabályzatnak az érintett jogairól szóló fejezetében írt jogokkal élhet.

## **19. Számítógép, laptop, táblagép ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés**

19. § (1) A Szakszervezet által a tag részére munkavégzés céljára rendelkezésre bocsátott számítógépet, laptopot, táblagép a tag kizárólag munkaköri feladata ellátására használhatja, ezek magáncélú használatát a Szakszervezet megtiltja, ezen eszközökön a tag semmilyen személyes adatot, levelezését nem kezelheti, és nem tárolhatja.

(2) A Szakszervezet ezen eszközökön tárolt adatokat ellenőrizheti.

## **20. Az internethasználat ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés**

**20. § (1)** A tag csak a feladatával kapcsolatos honlapokat tekintheti meg, a személyes célú internethasználatot a munkáltató megtiltja.

(2) A tagi feladatként a Szakszervezet nevében elvégzett internetes regisztrációk jogosultja a Szakszervezet, a regisztráció során azonosítót, jelszót kell alkalmazni. Amennyiben a személyes adatok megadása is szükséges a regisztrációhoz, a tagi jogviszony megszűnésekor azok törlését köteles kezdeményezni a Szakszervezet.

(3) A tag internethasználatát a Szakszervezet ellenőrizheti.

## **21. Szolgálati mobiltelefon használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés**

**21. § (1)** A Szakszervezet nem engedélyezi a szolgálati mobiltelefon magáncélú használatát, a mobiltelefon csak munkavégzéssel összefüggő célokra használható, és a Szakszervezet valamennyi kimenő hívás hívószámát és adatait, továbbá a mobiltelefonon tárolt adatokat ellenőrizheti.

(2) A tag köteles bejelenteni a Szakszervezetnek, ha a szolgálati mobiltelefont magáncélra használta. Ez esetben az ellenőrzés akként folytatható le, hogy a Szakszervezet hívásrészletezőt kér a telefonszolgáltatótól és felhívja a tagot arra, hogy a dokumentumon a magáncélú hívások esetében a hívott számokat tegye felismerhetetlenné. A Szakszervezet előírhatja, hogy a magáncélú hívások költségeit a tag viselje.

## **22. A térfigyelő kamerákkal kapcsolatos adatkezelés**

**22. § (1)** A Szakszervezet székhelyén az üzleti titok védelme, az élet és vagyonvédelem céljából elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaz, amely képrögzítést tesz lehetővé, ez alapján személyes adatnak tekinthető az érintett magatartása is, amit a kamera rögzít. Ezen adatkezelés jogalapja a Szakszervezet jogos érdekeinek érvényesítése, melyhez a szükséges érdekmérlegelés, és hatásvizsgálat elkészítésre került.

(2) Az elektronikus megfigyelőrendszer adott területen történő alkalmazásának tényéről jól látható helyen, jól olvashatóan, a területen megjelenni kívánó harmadik személyek tájékozódását elősegítő módon figyelemfelhívó jelzést, tájékoztatást került elhelyezésre. A tájékoztatást minden egyes kamerára vonatkozik. Ezen tájékoztatáson kívül elhelyezésre kerül egy részletes érintetti tájékoztató



a Szakszervezet fő és hátsó-bejáratánál, mely tartalmazza az elektronikai vagyonvédelmi rendszer által folytatott megfigyelés tényét, valamint a rendszer által rögzített, személyes adatokat tartalmazó képfelvétel készítésének, tárolásának célját, az adatkezelés jogalapját, a felvétel tárolásának helyét, a tárolás időtartamát, a rendszert alkalmazó (üzemeltető) személyét, az adatok megismerésére jogosult személyek körét, továbbá az érintettek jogaira és érvényesítésük rendjére vonatkozó rendelkezéseit. E tájékoztatáshoz kapcsolódó adatkezelési tájékoztató külön kameraszabályzatban kerül elhelyezésre.

(3) A megfigyelt területre belépő harmadik személyekről (ügyfelek, partnerek, látogatók, vendégek) képfelvétel a Szakszervezet jogos érdeke alapján készíthető és kezelhető. A rögzített felvételek felhasználás hiányában maximum 6 (hat) napig őrizhetik meg. Felhasználásnak az minősül, ha a rögzített képfelvételeket, valamint más személyes adatot bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként kívánják felhasználni.

(4) Az, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel adatának rögzítése érinti, a képfelvétel rögzítésétől számított három munkanapon belül jogának vagy jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adatot annak kezelője ne semmisítse meg, illetve ne törölje.

(5) A Szakszervezet nem alkalmaz elektronikus megfigyelőrendszert olyan helyiségben, amelyben a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti, így különösen az öltözőkben, zuhanyzóknak, az illemhelyiségekben vagy például ebédlőben.

(6) Az elektronikus megfigyelőrendszerrel rögzített adatok megtekintésére a törvényben erre feljogosítottakon kívül a jogsértések feltárása és a rendszer működésének ellenőrzés céljából a kezelő személyzet, illetve a Szakszervezet vezetője jogosult.

## VI. FEJEZET

### SZERZŐDÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ ADATKEZELÉSEK

#### 23. Szerződő partnerek adatainak kezelése (vevők, szállítók nyilvántartása)

23. § (1) A Szakszervezet szerződés teljesítése jogcímén a szerződés megkötése, teljesítése, megszűnése, szerződési kedvezmény nyújtása céljából kezeli a vele vevőként, szállítóként szerződött természetes személy adatait. Nevét, születési nevét, születési idejét, anyja nevét, lakcímét, adóazonosító jelét, adószámát, vállalkozói, őstermelői igazolvány számát, személyi igazolvány számát, lakcímét, székhely, telephely címét, telefonszámát, e-mail címét, honlap-címét, bankszámlaszámát, vevőszámát (ügyfélszámát, rendelésszámát), online azonosítóját (vevők, szállítók listája, törzsvásárlási listák). Ezen adatkezelés jogszerűnek minősül akkor is, ha az

adatkezelés a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.

- a) A személyes adatok címzettjei: a Szakszervezet ügyfélkiszolgálással kapcsolatos feladatokat ellátó tagi, könyvelési, adózási feladatokat ellátó tagjai.
- b) A személyes adatok tárolásának időtartama: a szerződés megszűnését követő 5 év.

(2) Az érintett természetes személlyel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés a szerződés teljesítése jogcímén alapul, az a tájékoztatás történhet a szerződésben is. Az érintettet személyes adatai adatfeldolgozó részére történő átadásáról tájékoztatni kell

#### **24. Jogi személy ügyfelek, vevők, szállítók természetes személy képviselőinek elérhetőségi adatai**

**24. § (1)** A kezelhető személyes adatok köre: a természetes személy neve, címe, telefonszáma, e-mail címe, online azonosítója.

- a) A személyes adatok kezelésének célja: a Szakszervezet jogi személy partnerével kötött szerződés teljesítése, üzleti kapcsolattartás,
- b) Jogalapja: az érintett hozzájárulása.
- c) A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a Szakszervezet ügyfélszolgálatl kapcsolatos feladatokat ellátó tagjai.
- d) A személyes adatok tárolásának időtartama: az üzleti kapcsolat, illetve az érintett képviselői minőségének fennállását követő 5 évig.

(2) Az adatfelvételi lap mintáját jelen Szabályzat **7. számú melléklete** tartalmazza. Ezen nyilatkozatot az ügyféllel, vevővel, szállítóval kapcsolatban álló tagnak ismertetnie kell az érintett személlyel és a nyilatkozat aláírásával kérnie kell hozzájárulását személyes adatai kezeléséhez. A nyilatkozatot az adatkezelés időtartamáig meg kell őrizni.

## **25. Látogatói adatkezelés a Szakszervezet honlapján, tájékoztatás a sütik (cookie) alkalmazásáról**

25. § (1) A süti (angolul cookie) egy olyan adat, amit a meglátogatott weboldal küld a látogató böngészőjének (változónév-érték formában), hogy az eltárolja és később ugyanaz a weboldal be is tudja tölteni a tartalmát.

(2) Egy felhasználónak az elektronikus hírközlő végberendezésén csak az érintett felhasználó világos és teljes körű – az adatkezelés céljára is kiterjedő – tájékoztatását követő hozzájárulása alapján lehet adatot tárolni, vagy az ott tárolt adathoz hozzáférni (Az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C. törvény 155.§ (4) bekezdés).

(3) Ez alapján a Szakszervezet honlapján az első látogatáskor egy rövid összefoglalót kell adni a látogató számára a sütik alkalmazásáról, és egy linken keresztül utalni kell a teljes körű tájékoztató elérhetőségére. E tájékoztatóval a Szakszervezet biztosítja, hogy a látogató a honlap információs társadalommal összefüggő szolgáltatásainak igénybevétele előtt és az igénybevétel során bármikor megismerhesse, hogy a Szakszervezet mely adatkezelési célokból mely adatfajtákat kezel, ideértve az igénybe vevővel közvetlenül kapcsolatba nem hozható adatok kezelését is.

(4) Az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalmi szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. CVIII. törvény (a továbbiakban: Elkertv.) 13/A. §

(3) bekezdése szerint, a szolgáltató a szolgáltatás nyújtása céljából kezelheti azon személyes adatokat, amelyek a szolgáltatás nyújtásához technikailag elengedhetetlenül szükségesek. A szolgáltatónak az egyéb feltételek azonossága esetén úgy kell megválasztania és minden esetben oly módon kell üzemeltetnie az információs társadalommal összefüggő szolgáltatás nyújtása során alkalmazott eszközöket, hogy személyes adatok kezelésére csak akkor kerüljön sor, ha ez a szolgáltatás nyújtásához és az e törvényben meghatározott egyéb célok teljesüléséhez feltétlenül szükséges, azonban ebben az esetben is csak a szükséges mértékben és ideig.

## VII. FEJEZET

### JOGI KÖTELEZETTSÉGEN ALAPULÓ ADATKEZELÉSEK

#### 26. Adatkezelés adó- és számviteli kötelezettségek teljesítése céljából

26. § (1) A Szakszervezet jogi kötelezettség teljesítése jogcímén, törvényben előírt adó és számviteli kötelezettségek teljesítése (könyvelés, adózás) céljából kezeli a vevőként, szállítóként vele üzleti kapcsolatba lépő természetes személyek törvényben meghatározott adatait.

- a) A kezelt adatok a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Sza tv.) alapján: vállalkozói igazolvány száma, őstermelői igazolvány száma, adóazonosító jel, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 167.§-a alapján: név, cím, a gazdasági műveletet elrendelő személy vagy szervezet megjelölése, az utalványozó és a rendelkezés végrehajtását igazoló személy, valamint a szervezettől függően az ellenőr aláírása; a készletmozgások bizonylatain és a pénzkezelési bizonylatokon az átvevő, az ellennyugtákon a befizető aláírása, az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. tv. 169.§-a és 202.§-a alapján, különösen: adószám, név, cím, adózási státusz.
- b) A személyes adatok tárolásának időtartama a jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 50 év.
- c) A személyes adatok címzettjei: az adózási, könyvviteli, bérszámfejtési, társadalombiztosítási feladatait ellátó tagok.

#### 27. Kifizetői adatkezelés

27. § (1) A Szakszervezet jogi kötelezettség teljesítése jogcímén, törvényben előírt adó és járulékkötelezettségek teljesítése (adó-, adóelőleg, járulékok megállapítása, bérszámfejtés, társadalombiztosítási, nyugdíj ügyintézés) céljából kezeli azon érintettek – tagok, családtagjaik, tagok, egyéb juttatásban részesülők – adótörvényekben előírt személyes adatait, akikkel kifizetői (2007.CL törvény az adózás rendjéről (a továbbiakban: Art.) 7.§ 32. pont ) kapcsolatban áll.

- a) A kezelt adatok köre: az Art. 50.§-a határozza meg, külön is kiemelve ebből: a természetes személy természetes személyazonosító adatait (ideértve az előző nevet és a titulust is), nemét, állampolgárságát, a természetes személy adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét (TAJ szám).

- b) A személyes adatok tárolásának időtartama a jogalapot adó jogviszony megszűnését követő 50 év.
- c) A személyes adatok címzettjei: a Szakszervezet adózási, bérszámfejtési, társadalombiztosítási (kifizetői) feladatait ellátó munkatársai.

## **28. A Levéltári törvény szerint maradandó értékű iratokra vonatkozó adatkezelés**

28. § (1) A Szakszervezet jogi kötelezettsége teljesítése jogcímén kezeli a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (Levéltári törvény) szerint maradandó értékűnek minősülő iratait abból a célból, hogy a Szakszervezet irattári anyagának maradandó értékű része épségben és használható állapotban a jövő nemzedékei számára is fennmaradjon.

- a) Az adattárolás ideje: a közlevéltár részére történő átadásig.
- b) A személyes adatok címzettjei: a Szakszervezet titkára, iratkezelést, irattározást végző munkatársa.

## **VIII. FEJEZET**

### **ADATVÉDELMI INCIDENSEK KEZELÉSE**

#### **29. Adatvédelmi incidensek kezelés, orvoslása**

29. § (1) Adatvédelmi incidensek megelőzése, kezelése, a vonatkozó jogi előírások betartása a Szakszervezet vezetőjének feladata. Az informatikai rendszereken naplózni kell a hozzáféréseket és hozzáférési kísérleteket, és ezeket folyamatosan elemezni kell. Amennyiben a Szakszervezet ellenőrzésre jogosult tagjai a feladataik ellátása során adatvédelmi incidenst észlelnek, haladéktalanul értesíteniük kell a Szakszervezet vezetőjét.

(2) A Szakszervezet tagjai kötelesek jelenteni a Szakszervezet vezetőjének, ha adatvédelmi incidenst, vagy arra utaló eseményt észlelnek.

(3) Adatvédelmi incidens bejelenthető a Szakszervezet központi e-mail címén, telefonszámán, amelyen a tagok, szerződő partnerek, érintettek jelenteni tudják az alapul szolgáló eseményeket, biztonsági gyengeségeket.

(4) Adatvédelmi incidens bejelentése esetén a Szakszervezet titkára – az adatvédelmi tisztviselő bevonásával – haladéktalanul megvizsgálja a bejelentést, ennek során azonosítani kell az incidenst, el kell dönteni, hogy valódi incidensről, vagy téves riasztásról van szó.

Meg kell vizsgálni és meg kell állapítani:

- a) az incidens bekövetkezésének időpontját és helyét,
- b) az incidens leírását, körülményeit, hatásait,
- c) az incidens során kompromittálódott adatok körét, számosságát,
- d) a kompromittálódott adatokkal érintett személyek körét,
- e) az incidens elhárítása érdekében tett intézkedések leírását,
- f) a kár megelőzése, elhárítása, csökkentése érdekében tett intézkedések leírását.

(5) Adatvédelmi incidens bekövetkezése esetén az érintett rendszereket, személyeket, adatokat be kell határolni és el kell különíteni és gondoskodni kell az incidens bekövetkezését alátámasztó bizonyítékok begyűjtéséről és megőrzéséről. Ezt követően lehet megkezdeni a károk helyreállítását és a jogszerű működés visszaállítását.

### 30. Adatvédelmi incidensek nyilvántartása

30. § (1) Az adatvédelmi incidensekről nyilvántartást kell vezetni, amely tartalmazza:

- a) az érintett személyes adatok körét,
- b) az adatvédelmi incidenssel érintettek körét és számát,
- c) az adatvédelmi incidens időpontját,
- d) az adatvédelmi incidens körülményeit, hatásait,
- e) az adatvédelmi incidens orvoslására megtett intézkedéseket,
- f) az adatkezelést előíró jogszabályban meghatározott egyéb adatokat.

(2) A nyilvántartásban szereplő adatvédelmi incidensekre vonatkozó adatokat 5 évig meg kell őrizni. Az adatvédelmi incidens nyilvántartást a **8. számú melléklete** tartalmazza.

## IX. FEJEZET

### ADATVÉDELMI HATÁSVIZSGÁLAT ÉS ELŐZETES KONZULTÁCIÓ

#### 32. Adatvédelmi hatásvizsgálat és előzetes konzultáció

32. § (1) Ha az adatkezelés valamely – különösen új technológiákat alkalmazó típusa –, figyelemmel annak jellegére, hatókörére, körülményére és céljaira, valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, akkor az adatkezelő az adatkezelést megelőzően hatásvizsgálatot végez arra vonatkozóan, hogy a tervezett adatkezelési műveletek a személyes adatok védelmét hogyan érintik.

(2) Az adatkezelést előíró vagy a végrehajtása során adatkezelést eredményező döntés, így különösen az adatkezelő szerv hatáskörébe tartozó, az adatok korábbiaktól eltérő kezelését előíró norma, eljárásrend, valamint az azt eredményező eszköz, nyilvántartás vagy elektronikus információs rendszer alkalmazásának előkészítése során az adatvédelmi tisztviselő előzetes adatvédelmi kockázatelemzést végez, ennek keretében azonosítja az adatkezeléssel érintett személyek jogaira nézve megjelenő – jogszabály által vagy a NAIH joggyakorlatában nevesített – lehetséges kockázatokat.

(3) Amennyiben a tervezett adatkezelés kapcsán :

- a) annak körülményeire, így különösen a céljára, az érintettek körére, az adatkezelési műveletek során alkalmazott technológiára tekintettel az adatkezeléssel várhatóan érintett személyek jogaira nézve valószínűsíthetően magas kockázatot az adatvédelmi tisztviselő nem azonosít, vagy
- b) megállapítható, hogy az adatkezelés az adatvédelmi hatásvizsgálat lefolytatása alóli mentesítést tartalmazó valamely jogszabályban meghatározott kivételi körbe tartozik, az adatvédelmi tisztviselő ennek tényét írásban rögzíti. Az adatvédelmi tisztviselő az adatkezelés megkezdését követően köteles ezt bejegyezni az adatkezeléshez kapcsolódó dokumentációba.

(4) Amennyiben annak jogszabályban meghatározott feltételei fennállnak, akkor ki kell kérni az adatkezeléssel érintett személyek vagy az azok képviselőjét ellátó szervezet véleményét.

(5) Az adatvédelmi hatásvizsgálat eredményeiről feljegyzést kell készíteni, amely tartalmazza

- a) a hatásvizsgálat lefolytatásának okait;
- b) a hatásvizsgálatra vonatkozó szerep- és felelősségi köröket;
- c) a hatásvizsgálat során alkalmazott módszertan leírását;
- d) az adatkezelés folyamatának bemutatását;
- e) az adatvédelmi alapelveknek történő megfelelést;
- f) az érintetti jogok biztosításának módját;
- g) az érintettek alapvető jogainak érvényesülését fenyegető kockázatok leírását és jellegét;
- h) az adatbiztonsági intézkedések értékelését;
- i) a jogszerűség biztosítása érdekében tervezett intézkedések leírását és végrehajtásának feladattervét.

(6) Ha az adatvédelmi hatásvizsgálat megállapítja, hogy az adatkezelés az adatkezelő által a kockázat mérséklése céljából tett intézkedések hiányában valószínűsíthetően magas kockázattal jár, a személyes adatok kezelését megelőzően az adatkezelő konzultál a felügyeleti hatósággal.

## X. FEJEZET

### AZ ÉRINTETT SZEMÉLY JOGAI

#### 32. Tájékoztatás az érintett jogairól:

##### 32.1. Átlátható tájékoztatás, kommunikáció és az érintett joggyakorlásának elősegítése

**32. § (1)** Az adatkezelőnek az érintett részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó valamennyi információt és minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva kell nyújtania. Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát. Az adatkezelő elősegíti az érintett jogainak a gyakorlását.

(2) Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a jogai gyakorlására irányuló kérelme nyomán



hozott intézkedésekről. E határidő a Rendeletben írt feltételekkel további két hónappal meghosszabbítható, amelyről az érintettet tájékoztatni kell.

(3) Ha az adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával. Az adatkezelő az információkat és az érintett jogairól szóló tájékoztatást és intézkedést díjmentesen biztosítja, azonban a vonatkozó jogszabályban írt esetekben díj számítható fel.

### **32.2. Előzetes tájékozódáshoz való jog (ha az adatok az érintettől kerülnek beszerzésre)**

(4) Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezeléssel összefüggő tényekről és információkról az adatkezelés megkezdését megelőzően tájékoztatást kapjon. Ennek keretében az érintettet tájékoztatni kell:

- a) az adatkezelő és képviselője kilétéről és elérhetőségeiről,
- b) a személyes adatok tervezett kezelésének céljáról, valamint az adatkezelés jogalapjáról,
- c) jogos érdek érvényesítésén alapuló adatkezelés esetén, az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekeiről,
- d) a személyes adatok címzettjeiről – akikkel a személyes adatot közlik – , illetve a címzettek kategóriáiról, ha van ilyen;

(5) A tisztességes és átlátható adatkezelés biztosítása érdekében az adatkezelőnek az érintettet a következő kiegészítő információkról kell tájékoztatnia:

- a) a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól;
- b) az érintett azon jogáról, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról;

- c) az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezelés esetén arról, hogy a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
- d) a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- e) arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása;
- f) az automatizált döntéshozatal tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikáról, és arra vonatkozóan érthető információkról, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

(6) Ha az adatkezelő a személyes adatokon a gyűjtésük céljától eltérő célból további adatkezelést kíván végezni, a további adatkezelést megelőzően tájékoztatnia kell az érintettet erről az eltérő célról és minden releváns kiegészítő információról.

### **32.3. Az érintett tájékoztatása és a rendelkezésére bocsátandó információk (ha a személyes adatok nem az érintettől kerülnek beszerzésre)**

(7) Ha az adatkezelő a személyes adatokat nem az érintettől szerezte meg, az érintettet az adatkezelőnek a személyes adatok megszerzésétől számított legkésőbb egy hónapon belül; ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják, legalább az érintettel való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy ha várhatóan más címmel is közlik az adatokat, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor tájékoztatnia kell a tényekről és információkról, továbbá az érintett személyes adatok kategóriáiról, valamint a személyes adatok forrásáról és adott esetben arról, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e. A további szabályokra az előbbi pontban (Előzetes tájékozódáshoz való jog) írtak irányadók.

### **32.4. Az érintett hozzáférési joga**

(8) Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz hozzáférést kapjon.

(9) Az adatkezelőnek az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére kell bocsátania. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

### **32.5. A helyesbítéshez való jog**

(10) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését is.

### **32.6. A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

(11) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje ha

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- e) a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok gyűjtésére közvetlenül gyermeknek kínált, információs társadalommal

összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

(12) A törléshez való jog nem érvényesíthető, ha az adatkezelés szükséges

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- b) az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- c) a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
- d) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- e) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

### **32.7. Az adatkezelés korlátozásához való jog**

(13) Az adatkezelés korlátozása esetén az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekből lehet kezelni.

(14) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra

vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben. Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatni kell.

### **32.8. A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**

(15) Az adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

### **32.9. Az adathordozhatósághoz való jog**

(16) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha

- a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

Ezek mellett az érintett kérheti a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását is.

(17) Az adathordozhatósághoz való jog gyakorlása nem sértheti a Rendelet 17. cikkét (A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”).Az adathordozhatósághoz való jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. E jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

### **32.10. A tiltakozáshoz való jog**

(18) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közérdeken, közfeladat végrehajtásán (6. cikk (1) bekezdés e) pont), vagy jogos

érdeken (6. cikk (1) bekezdés f) pont) alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

(19) Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

(20) Ezen jogokra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni. Az érintett a tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatja.

### **32.11. Korlátozások**

(21) Az adatkezelőre vagy adatfeldolgozóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog jogalkotási intézkedésekkel korlátozhatja jogok és kötelezettségek (Rendelet 12-22. cikk, 34. cikk, 5. cikk) hatályát, ha a korlátozás tiszteletben tartja az alapvető jogok és szabadságok lényeges tartalmát.

### **32.12. Az érintett tájékoztatása az adatvédelmi incidensről**

(22) Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatnia kell az érintettet az adatvédelmi incidensről. E tájékoztatásban világosan és közérthetően ismertetni kell az adatvédelmi incidens jellegét, és közölni kell legalább a következőket:

- a) az adatvédelmi tisztviselő vagy a további tájékoztatást nyújtó egyéb kapcsolattartó nevét és elérhetőségeit;
- b) ismertetni kell az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következményeket;
- c) ismertetni kell az adatkezelő által az adatvédelmi incidens orvoslására tett vagy tervezett

intézkedéseket, beleértve adott esetben az adatvédelmi incidensből eredő esetleges hátrányos következmények enyhítését célzó intézkedéseket.

- (23) Az érintettet nem kell az tájékoztatni, ha a következő feltételek bármelyike teljesül:
- a) az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezeket az intézkedéseket az adatvédelmi incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták, különösen azokat az intézkedéseket – mint például a titkosítás alkalmazása –, amelyek a személyes adatokhoz való hozzáférésre fel nem jogosított személyek számára értelmezhetlenné teszik az adatokat;
  - b) az adatkezelő az adatvédelmi incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett, magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
  - c) a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. Ilyen esetekben az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján kell tájékoztatni, vagy olyan hasonló intézkedést kell hozni, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.

### **32.13. A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)**

(24) Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a Rendeletet.

(25) Az a felügyeleti hatóság, amelyhez a panaszt benyújtották, köteles tájékoztatni az ügyfelet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről és annak eredményéről, ideértve azt is, hogy a az ügyfél jogosult bírósági jogorvoslattal élni.

### **32.14. A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

(26) Az egyéb közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok sérelme nélkül, minden természetes és jogi személy jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.

(27) Az egyéb közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok sérelme nélkül, minden érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.

(28) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Ha a felügyeleti hatóság olyan döntése ellen indítanak eljárást, amellyel kapcsolatban az egységességi mechanizmus keretében a Testület előzőleg véleményt bocsátott ki vagy döntést hozott, a felügyeleti hatóság köteles ezt a véleményt vagy döntést a bíróságnak megküldeni.

### **32.15. Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog**

(30) A rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül, minden érintett hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak e rendeletnek nem megfelelő kezelése következtében megsértették az e rendelet szerinti jogait.

(32) Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is, kivéve, ha az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó valamely tagállamnak a közhatalmi jogkörében eljáró közhatalmi szerve.

## **XI. FEJEZET**

### **A SZAKSZERVEZET ADATBIZTONSÁGI SZABÁLYAI**

#### **33. A Szakszervezetnél papír alapon kezelt személyes adatok biztonsági követelményei**

33.§ (1) A Szakszervezetnél minden személyes adatot – függetlenül attól, hogy azt milyen adathordozón jelenítik meg – csak az arra jogosultak ismerhetnek meg, azokhoz illetéktelenek nem férhetnek hozzá, illetéktelenekkel nem közölhetők. Az iratokat jól zárható, száraz, tűz- és vagyónvédelmi berendezéssel ellátott helyiségben kell elhelyezni.



(2) A Szakszervezet adatkezelést végző munkatársa a munkavégzés közben csak úgy hagyhatja el az irodát vagy azt a helyiséget, ahol az adatkezelés folyik, hogy az iratokat elzárja, vagy a helyiséget bezárja. A munkavégzés befejezése után az iratokat el kell zárni. Ezek a biztonsági szabályok az otthoni munkavégzésre is érvényesek.

### **34. A Szakszervezetnél számítógépen, illetve hálózaton tárolt személyes adatok védelmének biztonsági követelményei**

34.§ (1) A személyes adatok kezelése során használt számítógépekre ugyanazokat a biztonsági követelményeket kell alkalmazni, függetlenül attól, hogy a számítógép a Szakszervezet vagy a munkatárs tulajdonában van. A számítógépen vagy a hálózaton tárolt személyes adatokhoz csak érvényes, személyre kiadott, azonosítható jogosultsággal lehet hozzáférni, a jelszavak folyamatos cseréjéről a Szakszervezet gondoskodik. Amennyiben a személyes adat kezelésével kapcsolatos cél megvalósult, az adatkezelésre megállapított határidő lejárt vagy az adatkezelés jogossága bármely okból megszűnt, úgy az adatot tartalmazó fájlt visszaállíthatatlanul törölni kell, olyan módon, hogy az azon lévő adat a továbbiakban ne legyen visszanyerhető.

(2) A számítógépek tűzfal biztonságáról és egyéb vírusvédelméről gondoskodni kell. A személyes adatok kezelése során a számítógépeken folyamatos, a hálózati rendszereken rendszeres biztonsági mentést kell végezni. A Szakszervezet folyamatosan gondoskodik az általa kezelt személyes adatok informatikai védelméről a megfelelő korszerű számítástechnikai eszközök és módszerek alkalmazásával.

### **34. Adatbiztonsági intézkedések**

35. § (1) A Szakszervezet valamennyi célú és jogalapú adatkezelése vonatkozásában a személyes adatok biztonsága érdekében köteles megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek a Rendelet és az Infotv., érvényre juttatásához szükségesek. A Szakszervezet az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a véletlen vagy jogellenes megsemmisítés, elvesztés, megváltoztatás, sérülés, jogosulatlan nyilvánosságra hozatal vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés ellen. A Szakszervezet a személyes adatokat bizalmas adatként minősíti és kezeli. A személyes adatokhoz való hozzáférést a Szakszervezet jogosultsági szintek megadásával korlátozza.

(2) A Szakszervezet munkatársai a munkahelyi gépekhez csatlakoztathatják saját számítástechnikai eszközeiket, adattároló és rögzítő eszközeiket.

(3) A Szakszervezet az elektronikus adatfeldolgozást, nyilvántartást számítógépes program útján végzi, amely megfelel az adatbiztonság követelményeinek. A program biztosítja, hogy az adatokhoz csak célhoz kötötten, ellenőrzött körülmények között csak azon személyek férjenek hozzá, akiknek a feladataik ellátása érdekében erre szükségük van. A személyes adatok automatizált feldolgozása során az adatkezelő és az adatfeldolgozó további intézkedésekkel biztosítja

- a) a jogosulatlan adatbevitel megakadályozását;
- b) az automatikus adatfeldolgozó rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés segítségével történő használatának megakadályozását
- c) annak ellenőrizhetőségét és megállapíthatóságát, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés alkalmazásával mely szerveknek továbbították vagy továbbíthatják;
- d) annak ellenőrizhetőségét és megállapíthatóságát, hogy mely személyes adatokat, mikor és ki vitte be az automatikus adatfeldolgozó rendszerekbe;
- e) a telepített rendszerek üzemzavar esetén történő helyreállíthatóságát és
- f) azt, hogy az automatizált feldolgozás során fellépő hibákról jelentés készüljön.

(4) A Szakszervezet a személyes adatok védelme érdekében gondoskodik az elektronikus úton folytatott bejövő és kimenő kommunikáció ellenőrzéséről. A Szakszervezet által kezelt személyes adatok interneten történő megosztása tilos! A munkahelyen és a Szakszervezet eszközein fájl letöltő-, játék-, csevegő-, szexuális szolgáltatásokat kínáló oldalak látogatása szigorúan tilos!

(5) Külső forrásból kapott vagy letöltött, nem engedélyezett programok használata tilos! A folyamatban levő munkavégzés, feldolgozás alatt levő iratokhoz csak az illetékes ügyintézők férhetnek hozzá, a személyzeti, a bér- és munkaügyi és egyéb személyes adatokat tartalmazó iratokat biztonságosan elzárva kell tartani. Biztosítani kell az adatok és az azokat hordozó eszközök, iratok megfelelő fizikai védelmét.

**XII. FEJEZET**  
**ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**36. A Szabályzat megállapítása és módosítása**

36. § (1) Jelen szabályzat a MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete Elnökének jóváhagyását követő napon lép hatályba.

(2) Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszíti az e tárgykörben kiadott korábbi szabályozás.

**37. Intézkedések a szabályzat megismertetése**

37. § E Szabályzat rendelkezéseit meg kell ismertetni a Szakszervezet valamennyi tagjával, és elő kell írni, hogy betartása és érvényesítése minden tag lényeges munkaköri kötelezettsége.

Budapest, 2024. március 06.



.....  
**dr. Tóth Nándor**

**elnök**

**MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete**

**MBH Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete**  
Székhely: 1134 Budapest, Kassák Lajos utca 18.  
Adószám: 19358136-1-41